

Office Public
Plaine
Commune
Habitat



DOSSIER DE PRESSE

PACK EMPLOI-LOGEMENT



OCTOBRE 2018

ÉDITO



Le Pack Emploi-Logement, un engagement en faveur de l'insertion des jeunes

Encore trop de diplômés de nos quartiers peinent à trouver du travail. Cette situation constitue un frein pour de nombreux enfants de locataires de Plaine Commune Habitat qui ont du mal à construire leur avenir de manière sereine et accéder à l'autonomie.

Avec l'Union Sociale pour l'Habitat, le cabinet Mozaïk RH et l'association Nos Quartiers ont des Talents, nous avons décidé de nous engager pour apporter notre contribution au grand défi de l'insertion des jeunes dans la vie active. Cet engagement, c'est le Pack Emploi-Logement.

Ce « pack » a pour but d'accompagner les jeunes diplômés dans leur projet de vie professionnelle et leur recherche de logement. Ce dispositif se veut avant tout utile, en complément de ce que font déjà les différents acteurs pour l'emploi sur le territoire. Je suis fier que cette expérimentation nationale se lance avec l'office.

Dès sa création, l'action en faveur du lien social a été au cœur du projet de Plaine Commune Habitat. Nos immeubles ne sont pas que des habitations, ce sont aussi des lieux de vie. C'est pourquoi nous nous impliquons fortement dans le développement du territoire. Le Pack Emploi-Logement en est un bel exemple.

Alors que l'on remet en cause le rôle même des offices HLM dans notre pays, nous avons à cœur de démontrer chaque jour notre utilité : un acteur qui permet à toutes et tous de se loger dans nos villes, pleinement inscrit dans le développement social de nos quartiers. Nous avons un rôle clé dans le pacte républicain, et nous l'assumons pleinement.

**Laurent RUSSIER,
Président de
Plaine Commune Habitat**



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

PLAINE COMMUNE HABITAT LANCE UN DISPOSITIF POUR LES JEUNES DIPLÔMÉS EN PARTENARIAT AVEC L'UNION SOCIALE POUR L'HABITAT (USH), MOZAÏK RH ET L'ASSOCIATION NOS QUARTIERS ONT DES TALENTS (NQT)

A l'occasion du congrès HLM, l'office dévoile son nouveau projet :
le Pack Emploi-Logement qui sera officiellement présenté à la presse

LE 12 NOVEMBRE À SAINT-DENIS

Ce dispositif inédit, a pour but de permettre aux diplômés de moins de 30 ans (bac+ 2 et plus) résidents du parc social de l'Office, de trouver dans un premier temps un emploi durable et ensuite un logement.

« Encore trop de jeunes de nos quartiers peinent à trouver du travail. Cette situation constitue un frein pour de nombreux enfants de locataires de Plaine Commune Habitat qui ont du mal à construire leur avenir de manière sereine et accéder à l'autonomie » explique Laurent Russier, président de l'office.

Les bénéficiaires du dispositif pourront profiter de mesures de coaching et d'accompagnement spécifique (ateliers de recherche d'emploi, tutorat..) avec des professionnels du recrutement.

Plaine Commune Habitat a ainsi créé un site dédié www.pch-pack-emploi-logement.fr, qui permet aux candidats de s'inscrire dans ce dispositif et d'avoir accès à la plateforme de recrutement de Mozaïk RH. Selon leur profil, ils suivent alors le parcours emploi ou un accompagnement individualisé.

Le dispositif vise dans sa première phase de déploiement 50 Packs Emploi-Logement. Concrètement, pour 50 jeunes dont la famille est locataire de Plaine Commune Habitat et ayant accédé à un emploi pérenne, par le biais du projet, il sera proposé en fonction de leur situation, un logement au sein du parc de l'office.

Contribution aux dynamiques économiques locales

Sur un territoire, où il est recensé auprès des diplômés de moins de 30 ans, un taux de chômage trois fois supérieur à la moyenne nationale, la création du Pack Emploi-Logement s'inscrit dans la lignée des projets d'innovation sociale portés par le bailleur et au cœur de son projet stratégique.

L'office premier investisseur public du territoire, mène, en parallèle des actions en faveur de l'insertion professionnelle de ses locataires (chantiers d'insertion, job dating, clauses sociales, recrutement local...) en mobilisant différents partenariats (villes, agglomération, associations et structures spécialisées de l'emploi).

*«Le développement social urbain est au cœur de notre office. Le Pack Emploi-Logement fait pleinement partie de notre action pour améliorer le quotidien des habitants de notre territoire et la vie dans nos quartiers»
ajoute Jaklin Pavilla, vice-présidente de Plaine Commune Habitat.*

Investi dans ses missions sociales et citoyennes auprès de ses locataires, l'office en sa qualité d'acteur du projet du territoire contribue pleinement aux dynamiques économiques locales.

CONTACT PRESSE :

David Reinhardt – 01 48 13 62 22 – dreinhardt@plainecommunehabitat.fr

Samir Amziane-01 48 13 76 89 – samziane@plainecommunehabitat.fr

A PROPOS DE :

Plaine Commune Habitat, c'est plus de **18 000** logements répartis sur 8 des 9 villes de Plaine Commune : Aubervilliers, Epinay-sur-Seine, L'Île-Saint-Denis, La Courneuve, Pierrefitte-sur-Seine, Saint-Denis, Stains, Villetaneuse.

Plaine Commune Habitat loge 1 habitant sur 7 de Plaine Commune.

En 2017, ce sont **13,5** millions d'euros consacrés à la maintenance de son patrimoine et **1,26** millions d'euros sont consacrés à l'entretien de ses installations.

La politique dynamique d'entretien du patrimoine se caractérise par, en moyenne, **4350** logements réhabilités et **400** logements construits par an.

DE L'EMPLOI AU LOGEMENT, PLAINE COMMUNE HABITAT ACCOMPAGNE LES JEUNES DIPLÔMÉS

Comment trouver un logement quand on n'a pas d'emploi? Et trouver un emploi quand on n'a pas de logement? Avec ce nouveau projet, le bailleur s'engage pour l'employabilité des jeunes afin de répondre aux enjeux d'insertion professionnelle et faciliter leur parcours résidentiel.

A qui s'adresse le pack emploi logement ?

Pour bénéficier de ce dispositif:

- Il faut être âgé de moins de 30 ans
- Diplômé d'un bac +2 et plus
- Être locataire ou enfant de locataire de l'office

Les candidats éligibles au dispositif bénéficieront de mesures de coaching et d'accompagnements spécifiques (ateliers de recherche d'emploi, tutorat...)

Comment ça marche ?

Le parcours emploi

Pour s'inscrire Il faut:

- se rendre sur le site www.pch-pack-emploi-logement.fr pour accéder à la plateforme dédiée de Mozaïk RH
- s'enregistrer en créant un compte afin d'intégrer le dispositif

Le candidat reçoit ensuite de la part du bailleur une invitation à participer à une réunion de présentation au siège de l'office.

En fonction de son profil, le candidat entre directement dans un processus de recrutement ou bénéficie d'un accompagnement personnalisé

- Préparation d'entretiens d'embauche
- et/ou des tests de personnalité et des bilans de compétences
- et/ou un parrainage personnalisé

Le parcours logement

Une fois recrutés et ayant un emploi pérenne, les jeunes qui en émettent le souhait pourront être accompagnés sur une demande de logement.

Les acteurs



Union Sociale pour l'Habitat

Mobilise les financements du volet "coaching et placement en entreprise"



Plaine Commune Habitat

Prend en charge l'accompagnement jusqu'au logement autonome des jeunes.



Nos Quartiers ont des Talents

Intervient dans le tutorat. L'association accompagne individuellement et efficacement les jeunes diplômés vers l'emploi en créant des passerelles avec le monde de l'entreprise.



Mozaïk RH

Développe l'offre de coaching et de placement en entreprise. Mozaïk RH est le premier cabinet de recrutement et de conseils en ressources humaines spécialisé dans la promotion de la diversité.

UN OFFICE À LA POINTE DE L'INNOVATION SOCIALE

La création du Pack Emploi-Logement s'inscrit dans la lignée des projets portés par le bailleur et prévus dans son projet stratégique.

Sur un territoire en plein développement où les besoins sont importants, l'office se veut être force de proposition en matière d'innovation sociale. Sans se substituer aux organismes compétents, Plaine Commune Habitat a développé divers partenariats pour répondre à ce dessein. Il s'agit d'accompagner les populations fragilisées et être force de soutien et de développement de nouveaux services auprès de ses locataires.

Plaine Commune Habitat a ainsi créé en 2016, **la plateforme de santé mentale** qui facilite la prise en charge des locataires atteints de troubles psychiques. La même année, le bailleur a également lancé **le Club Des Locataires**, une association qui a pour but de permettre aux locataires de l'office, de regagner du pouvoir d'achat en bénéficiant de tarifs négociés auprès de commerçants locaux comme une assurance multirisque. Par ce dispositif, les adhérents économisent jusqu'à 150 euros par an.

Acteur du développement économique local

Dans le cadre de ses missions sociales et citoyennes, l'office intervient également sur les thématiques de l'insertion et du développement économique local, affirmant ainsi son ancrage territorial.

En matière d'emploi, Plaine Commune Habitat applique des clauses sociales dans l'exécution de ses marchés de travaux publics. Par le biais de sa mission insertion et développement économique, créée en 2013, le bailleur soutient également les différentes initiatives locales génératrices d'emploi et qui permettent de renforcer l'attractivité de ses sites. Plaine Commune Habitat participe ainsi aux actions (job dating, forum de l'emploi...) en faveur de l'insertion professionnelle sur le territoire.

Des chantiers sont réalisés en partenariat avec des associations à dimension socio-éducative.

La collaboration avec les différents acteurs locaux permet d'inscrire les jeunes résidents dans des démarches professionnalisantes. Ces initiatives contribuent à améliorer l'environnement des locataires, en sensibilisant les participants aux chantiers éducatifs au respect des parties communes et ainsi réduire les dégradations et incivilités.

En renouant avec la vie active, les jeunes appréhendent de nouveaux métiers et bénéficient par la même occasion de formations de soutien dans leurs recherches d'emploi.

Contrat de ville, charte emploi et territoire

Signataire du contrat de ville, Plaine Commune Habitat s'inscrit dans le renforcement de dispositifs et moyens d'accompagnement vers l'emploi notamment en ce qui concerne la formation, l'accès à la mobilité et la création d'entreprise.

L'office public implanté sur 8 villes du territoire de Plaine Commune est signataire depuis 2006, de la charte de l'emploi et du territoire, qui vise à allier développement économique et développement local.

En sa qualité de bailleur social communautaire, Plaine Commune Habitat s'investit pour la réduction du trajet domicile-travail des salariés du territoire. Ainsi de nouvelles formes de partenariat ont été mises en œuvre avec les collecteurs (Action logement) pour concrétiser cette ambition.

En complément, l'office public s'engage à travers une politique de recrutement en faveur de l'insertion et de l'emploi local. Depuis 2014, Plaine Commune Habitat a signé 40 contrats d'avenir dont 1/3 ont abouti à une embauche en CDI. Enfin, sur les 420 salariés que compte l'office, 2/3 résident sur le territoire de Plaine Commune.

Les chiffres-clés

Plaine Commune Habitat et l'insertion professionnelle

Dans le cadre de l'application des clauses d'insertion sur les marchés, plus de **213** personnes ont intégré en 5 ans un parcours plus professionnalisant pour renforcer l'employabilité et l'accès durable au marché du travail soit **13** recrutements en CDI, une quinzaine de contrats en alternance et plus de **100.000** heures de travail en insertion.

Depuis 2015, **15** marchés ont été réservés pour des prestations d'insertion attribuées à des structures d'insertion par l'activité économique et des entreprises adaptées formant sur divers métiers (propreté, second œuvre BTP, le paysagement et les espaces verts, l'aide à la personne, la préparation de commande...).

5 opérations de job dating organisées sur différents sites du patrimoine
18 chantiers éducatifs ayant permis de mobiliser plus de **60** jeunes sur des actions pédagogiques et socialisatrices dans une dynamique de travail et d'amélioration de son cadre de vie.

6 chantiers d'insertion ayant débouché sur 9 embauches directes de participants.

2 chantiers-école : initiation à la maintenance informatique en 2014 et formation aux métiers de second œuvre du BTP en 2017 donnant lieu à **8** sorties positives dont **1** CDI et **1** contrat d'apprentissage.

Plaine Commune Habitat et l'attribution des logements

1067 logements attribués en 2017 dont :

- **310** mutations soit 29%
- **171** décohabitations soit 16%
- **64** attributions liées à l'ANRU soit 6%